


Με αφορμή την ερώτηση που έθεσε ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Άρης – Λάζαρος Κυριακίδης (διαθέσιμη [εδώ](#)) κατά την 4η συνεδρίαση λογοδοσίας στο Δήμο Λυκόβρυσης – Πεύκης στις 27 Αυγούστου 2024, ο Δήμαρχος Λυκόβρυσης – Πεύκης κ. Μάριος Ψυχάλης απαντάει τα εξής:

Απάντηση στην ερώτηση του Δημοτικού Συμβούλου κ. Άρη – Λάζαρου Κυριακίδη, ο οποίος ΔΕΝ έχει ψηφίσει ΚΑΜΙΑ πρόσληψη εργαζομένου στο Δήμο Λυκόβρυσης – Πεύκης εδώ και 8 μήνες.

Κύριε Συνάδελφε,

Σας γνωστοποιώ ότι **δεν υπάρχει καμία Απόφαση Δημοτικής Επιτροπής που να απολύει 15 εργαζόμενες, όπως εντελώς προκλητικά και ανακριβώς ισχυρίζεστε.** Οι συμβάσεις των σχολικών καθαριστριών λήγουν αυτοδίκαια ως συμβάσεις ορισμένου χρόνου, κάθε έτος τον μήνα Ιούνιο (διαθέσιμη η απόφαση πρόσληψης [εδώ](#) και αυτοδίκαιης λύσης [εδώ](#)). Η αυτοδίκαιη λύση προβλέπεται κατά την υπογραφή της σύμβασης. Σας παραθέτω το σχετικό σημείο της **απόφασης πρόσληψης των σχολικών καθαριστριών** με ημερομηνία 4/9/2023, που ορίζει με σαφήνεια ότι:

Μετά τη λήξη του καθορισμένου χρόνου απασχόλησης η σύμβαση των προσλαμβανομένων λύεται αυτοδίκαια.


Το εποχιακό προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία χωρίς αποζημίωση.

Οι ανωτέρω προσληφθέντες/είσες τοποθετούνται στο Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Παιδείας & Εθελοντισμού.

Ο Δήμαρχος
και με εντολή
Ο Αντιδήμαρχος Διοικητικών &
Οικονομικών Υπηρεσιών
Παναγιώτης Πανταζής

Επίσης, σας παραθέτω και το **σχετικό σημείο** της διαπιστωτικής πράξης **αυτοδίκαιης λύσης** των συμβάσεων με ημερομηνία 1/7/2024

Διαπιστώνει

την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, από 30.06.2024 (σι ανωτέρω μισθοδοτούνται έως 30.06.2024) των κάτωθι υπαλλήλων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων και ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων:

Σημειώνω ότι σύμφωνα με την σύμβαση εργασίας των σχολικών καθαριστριών προβλέπεται η λύση της σύμβασης εργασίας που επέρχεται αυτόματα με την λήξη του σχολικού έτους (43445/04-09-2023 απόφαση Δημάρχου).

Επίσης, σας γνωστοποιώ ότι η Δημοτική Επιτροπή στις 23 Ιουλίου 2024 **αποφάσισε με την Απόφαση 137/2024 την πρόσληψη 14 Σχολικών καθαριστριών για το σχολικό έτος 2024 – 2025, που εσείς ΔΕΝ ψηφίσατε**. Εφόσον η πλειοψηφία των μελών της Δημοτικής Επιτροπής έπραττε όπως εσείς, δηλαδή δεν ψήφισε την πρόσληψη 14 σχολικών καθαριστριών, σήμερα δεν θα εργαζόντουσαν οι 14 σχολικές καθαρίστριες στα σχολεία του Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)).

Παρακαλούμε την Δημοτική Επιτροπή όπως εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για το σχολικό έτος 2024-2025 σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Αριθμός ατόμων πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες)	Συνολικός αριθμός ημερήσιων ανθρωποωρών	Αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης πέραν του μέγιστα καθοριζόμενου	Εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη σε € προς κάλυψη από ίδιους πόρους (7,32€/ώρα, 250 ημέρες)
14	91	4	7.320,00 €

Η Δημοτική Επιτροπή, μετά από διαλογική συζήτηση, και αφού κατά την ψηφοφορία που ακολούθησε οι κ.κ. Λέων, Κυριακίδης δήλωσαν ΑΠΟΧΗ από την ψηφοφορία.

Βεβαίως, είναι λογικό να μην γνωρίζετε τον προγραμματισμό προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, καθώς απουσιάζετε στο σύνολο των συνεδριάσεων της δημοτικής επιτροπής εδώ και μήνες, όπως στην Απόφαση 132/2024 που αφορούσε τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025, εγκρίνοντας **20 νέες θέσεις μόνιμου προσωπικού** για το 2025 (διαθέσιμη [εδώ](#)).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
3. Λέων Γρηγόριος
4. Καρανάσος Χαράλαμπος
5. Βογιατζόγλου Ιορδάνης (αναπλ. μέλος)
6. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Σωτηρίου Κωνσταντίνος (αναπλ.)
2. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Αντίστοιχα, δυστυχώς για εσάς, ΔΕΝ ψηφίσατε τον προγραμματισμό προσλήψεων **5 μόνιμων Οδηγών** στην συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής 44/2024 (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#))

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
3. Μπόλλας Παναγιώτης
4. Καρανάσος Χαράλαμπος
5. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Λέων Γρηγόριος
2. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Επίσης σημειώνω ότι, δυστυχώς για εσάς, **δεν έχετε ψηφίσει καμία απόφαση έγκρισης προσλήψεων**, όπως την Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής 61/2024 σύμφωνα με την οποία προσλαμβάνονται **35 εργαζόμενοι** στις δομές του Πολιτισμού και του Αθλητισμού (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καρανάσος Χαράλαμπος
3. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
4. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Μπόλλας Παναγιώτης
2. Λέων Γρηγόριος
3. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Αντίστοιχα σημειώνω ότι, δυστυχώς για εσάς, δεν έχετε ψηφίσει την ιστορική απόφαση 60/2024 έγκρισης προσλήψεων **11 νέων εργαζομένων** στις δομές των Παιδικών Σταθμών (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καρανάσος Χαράλαμπος
3. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
4. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Μπόλλας Παναγιώτης
2. Λέων Γρηγόριος
3. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Αντίστοιχα σημειώνω ότι, δυστυχώς για εσάς, δεν έχετε ψηφίσει την απόφαση 71/2024 για την πρόσληψη ενός **(1) νέου εργαζόμενου Κοινωνικού Λειτουργού** με σκοπό να στελεχωθεί η Κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καρανάσος Χαράλαμπος
3. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
4. Μπόλλας Παναγιώτης
5. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Λέων Γρηγόριος
2. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Αντίστοιχα σημειώνω ότι, δυστυχώς για εσάς, δεν έχετε ψηφίσει την απόφαση **92/2024** για την πρόσληψη **τεσσάρων (4) νέων εργαζομένων (2 Δομικοί και 2 Κηπουροί)** με σκοπό να στελεχωθεί η Δ/ση Περιβάλλοντος (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#))

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
3. Λέων Γρηγόριος
4. Καρανάσος Χαράλαμπος
5. Βογιατζόγλου Ιορδάνης (αναπλ. μέλος)
6. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Σωτηρίου Κωνσταντίνος (αναπλ.)
2. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Αντίστοιχα σημειώνω ότι, δυστυχώς για εσάς, δεν έχετε ψηφίσει την Απόφαση **52/2024** για την πρόσληψη **6 εργαζομένων για την πυρασφάλεια** (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#))

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
3. Καρανάσος Χαράλαμπος
4. Μπόλλας Παναγιώτης

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα
2. Λέων Γρηγόριος
3. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Στην παραδοχή σας ότι «Είναι γνωστό ότι οι ανάγκες του δήμου σε προσωπικό, είναι αυξημένες και με βάση και την όποια **μικρή δυνατότητα δίνει το κεντρικό κράτος, κανείς εργαζόμενος δεν περισσεύει**», σας γνωστοποιώ ότι:

Από την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν πραγματοποιηθεί οι εξής **νέες προσλήψεις**, χωρίς την ελάχιστη **επιπλέον** οικονομική στήριξη του κράτους, που εσείς υποστηρίζετε. Εάν γνωρίζετε κάποια **επιπλέον**, έστω μικρή, σε σχέση με το παρελθόν οικονομική στήριξη του κράτους προς το Δήμο Λυκόβρυσης - Πεύκης, παρακαλώ να μου την γνωστοποιήσετε.

Σας επισυνάπτω εντελώς ενδεικτικά προσλήψεις που έχουμε πραγματοποιήσει – προγραμματίσει **χωρίς καμία επιπλέον έστω μικρή δυνατότητα που δίνει το κεντρικό κράτος.**

1. Έντεκα (11) ΙΔΟΧ καθαριότητα (καμία οικονομική ενίσχυση) – **Δεν την ψηφίσατε**
2. Τριανταπέντε (35) ΙΔΟΧ Πολιτισμός – Αθλητισμός (καμία οικονομική ενίσχυση) – **Δεν την ψηφίσατε**
3. Έντεκα (11) ΙΔΟΧ Κοινωνική Πολιτική (καμία οικονομική ενίσχυση) – **Δεν την ψηφίσατε**
4. Τέσσερις (4) ΙΔΟΧ Δομικοί – Πράσινο (καμία οικονομική ενίσχυση) – **Δεν την ψηφίσατε**
5. Πέντε (5) μόνιμοι εργαζόμενοι από την κινητικότητα (καμία οικονομική ενίσχυση) – **Δεν χρειάστηκε να την ψηφίσατε**

Ως εκ τούτου, συμφωνούμε μαζί σας ότι απαιτείται η στελέχωση των Υπηρεσιών του Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης με επιπλέον προσωπικό, με την διαφορά ότι εμείς το κάνουμε πράξη προλαμβάνοντας δεκάδες εργαζόμενους ως προσωπικό, **ενώ εσείς ΔΕΝ ψηφίζετε τις προσλήψεις.**

Επίσης, κύριε Άρη – Λάζαρε Κυριακίδη, όχι μόνο ΔΕΝ ψηφίζετε τις προσλήψεις των 14 σχολικών καθαριστριών (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)), αλλά ΔΕΝ συμμετέχετε και στις συνεδριάσεις που λαμβάνονται αποφάσεις στήριξης των εργαζομένων, με παράδειγμα τη συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής που έλαβε την ιστορική Απόφαση 139/2024 ότι οι εργαζόμενοι του προγράμματος 55-67 στην καθαριότητα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
3. Καρανάσος Χαράλαμπος
4. Βογιατζόγλου Ιορδάνης (αναπλ. μέλος)
5. Μαγκουρίλου Μαρίνα (αναπλ. μέλος)

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Σωτηρίου Κωνσταντίνος (αναπλ.)
2. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα(αναπλ.)
3. Λέων Γρηγόριος
4. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Στην παραδοχή σας ότι «Είναι επίσης γνωστό ο δήμος με έγγραφό του προς το αρμόδιο Υπουργείο είχε αιτηθεί θέσεις για 43 σχολικές καθαρίστριες, ενώ το Υπουργείο ενέκρινε 29» σας γνωστοποιούμε ότι:

Το Υπουργείο Εσωτερικών ενέκρινε χρηματοδότηση για τον μέγιστο αριθμό ωρών ημερήσιας απασχόλησης δηλαδή 87 ώρες σε ημερήσια βάση και μέγιστο αριθμό

προσλαμβανόμενων ατόμων 29, χωρίς να προσδιορίζει τον αριθμό των ωρών του κάθε εργαζόμενου.

Συνεπώς το **Υπουργείο Εσωτερικών** χρηματοδοτεί είτε **13 σχολικές καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης**, είτε **29 σχολικές καθαρίστριες μερικής απασχόλησης**.

Όμως, κάθε έτος το **ΥΠΕΣ** μειώνει την Επιχορήγηση για κάλυψη μισθοδοσίας προσωπικού **ΙΔΟΧ** για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σχολικών μονάδων.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα απολογιστικά στοιχεία του Δήμου Λυκόβρυσης - Πεύκης του έτους **2021** (κωδικός 1211.0003) το **ΥΠΕΣ** χρηματοδότησε με **193.344 €** την κάλυψη της μισθοδοσίας των σχολικών καθαριστριών.

Αντίστοιχα, σύμφωνα με τα απολογιστικά στοιχεία του έτους **2022** (κωδικός 1211.0003) το **ΥΠΕΣ** χρηματοδότησε με **182.152 €** την κάλυψη της μισθοδοσίας των σχολικών καθαριστριών.

Σύμφωνα με τα απολογιστικά στοιχεία του έτους **2023** (κωδικός 0621) το **ΥΠΕΣ** χρηματοδότησε με **159.210 €** την κάλυψη της μισθοδοσίας των σχολικών καθαριστριών.

Για το **2024** (κωδικός 0621) το **ΥΠΕΣ** έχει ήδη μεταβιβάσει πιστώσεις στο Δήμο Λυκόβρυσης - Πεύκης για την κάλυψη της μισθοδοσίας των σχολικών καθαριστριών ύψους **170.354 €**.

*Η μεταβολή μεταξύ 2023 και 2024 δεν επαρκεί για να καλύψει ούτε την αύξηση του μισθολογικού κόστους λόγω της αύξησης των μισθολογικών κλιμακίων.

Για να γίνει κατανοητή η μείωση της χρηματοδότησης από το ΥΠΕΣ αρκεί:

Να διαβάσετε την Απόφαση του **ΥΠΕΣ 14035-24/02/2021** (διαθέσιμη [εδώ](#)) που για **23 Σχολικές Καθαρίστριες** (14 πλήρους και 9 μερικής) παρέχει χρηματοδότηση **129.660 €**, ενώ το **2024** η ίδια απόφαση για **29 Σχολικές καθαρίστριες** παρέχει χρηματοδότηση **102.213 €** (διαθέσιμη [εδώ](#))

Επίσης, να διαβάσετε την Απόφαση του **ΥΠΕΣ 65051 6/10/2020** (διαθέσιμη [εδώ](#)) που για 23 Σχολικές καθαρίστριες (14 πλήρους και 9 μερικής) παρέχει χρηματοδότηση **86.440 €**, ενώ το **2024** η ίδια απόφαση για 29 Σχολικές καθαρίστριες παρέχει χρηματοδότηση **68.141,88 €** (διαθέσιμη [εδώ](#)).

Όπως προκύπτει από την βεβαίωση της **Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης** στις 23/7/2024 ο κωδικός μισθοδοσίας των σχολικών καθαριστριών έχει σχεδόν εξαντληθεί, καθώς απομένουν μόλις 10.767.62 €, λόγω της ελλιπούς χρηματοδότησης από το ΥΠΕΣ.



ΘΕΜΑ: Βεβαίωση πίστωσης ΙΔΟΧ καθαριότητας σχολικών μονάδων

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, σας γνωρίζουμε ότι το υπόλοιπο της πίστωσης «Αποδοχές προσωπικού ΙΔΟΧ για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σχολικών μονάδων» με Κ.Α 15.6041.0003 ανέρχεται στο ποσό των 10.767,62 €

**Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Μου προκαλεί ιδιαίτερη εντύπωση που δεν παρακολουθείτε την συνεχώς μειούμενη χρηματοδότηση του ΥΠΕΣ για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των σχολικών καθαριστριών. Επίσης, παρακαλώ να διαβάσετε το άρθρο 57 του Ν. 4821/2021 (ΦΕΚ Α' 134/2021) που ορίζει ότι η δαπάνη για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων καλύπτεται για κάθε διδακτικό έτος από ειδική πίστωση που εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και κατανέμεται κατ' αναλογία στους οικείους δήμους με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι **ενώ η ετήσια χρηματοδότηση από το ΥΠΕΣ για την μισθοδοσία των σχολικών καθαριστριών μειώνεται, ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης πέτυχε να αυξήσει τον αριθμό των εργαζομένων στην καθαριότητα των σχολείων.**

Φυσικά, ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης με δεδομένη την ανεπαρκή χρηματοδότηση από το Υπουργείο Εσωτερικών και με δεδομένη την ανάγκη επιπλέον σχολικών καθαριστριών, αποφάσισε να προσλάβει συνολικά περισσότερες σχολικές καθαρίστριες για την σχολική χρονιά 2024 – 2025 σε σχέση με την προηγούμενη σχολική χρονιά 2023 – 2024. Πιο συγκεκριμένα την **σχολική χρονιά 2023 – 2024**

υπηρετήσαν **29 σχολικές καθαρίστριες**, ενώ την **σχολική χρονιά 2024 – 2025** υπηρετούν **34 σχολικές καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης**.

Μάλιστα οι **20 εκ των 34 σχολικών καθαριστριών** θα υπηρετούν για διάστημα 24 μηνών, με αποτέλεσμα τα σχολεία μας να είναι ανοιχτά το καλοκαίρι, τις σχολικές αργίες και διακοπές.

Επίσης επιλέξαμε να προσλάβουμε προσωπικό από το πρόγραμμα 55-67 καθώς αυτοί οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα με την άσκηση ένδικων μέσων να **παραμείνουν στην εργασία τους και μετά το πέρας του προγράμματος που διαρκεί δύο έτη**, όπως συνέβη προσφάτως με **τρεις εργαζόμενους του προγράμματος 55-67**. Δυστυχώς για εσάς για **μια ακόμα φορά απουσιάζατε** όταν ελήφθη η Απόφαση 139/2024 της Δημοτικής Επιτροπής (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)), σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι του προγράμματος 55-67 καλύπτουν **πάγιες και διαρκείς ανάγκες**. Αντιθέτως, οι **συμβάσεις που προτείνετε εσείς των σχολικών καθαριστριών ΙΔΟΧ** δεν έχουν αυτή τη δυνατότητα, με αποτέλεσμα να αιχμαλωτίζονται σε 9 μήνες εργασίας και 3 μήνες ανεργίας.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
3. Καρανάσος Χαράλαμπος
4. Βογιατζόγλου Ιορδάνης (αναπλ. μέλος)
5. Μαγκουρίλου Μαρίνα (αναπλ. μέλος)

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Σωτηρίου Κωνσταντίνος (αναπλ.)
2. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα(αναπλ.)
3. Λέων Γρηγόριος
4. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Επιπροσθέτως, δεν ψηφίσατε την **Απόφαση 133/2024** της Δημοτικής Επιτροπής σύμφωνα με την οποία ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης αιτείται από **το ΥΠΕΣ να καλύψει το κόστος μισθοδοσίας 43 σχολικών καθαριστριών πλήρους απασχόλησης για το σχολικό έτος 2025**. (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#))

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ψυχάλης Μάριος Γεώργιος
2. Καλαμπαλίκης Ιωάννης
3. Λέων Γρηγόριος
4. Καρανάσος Χαράλαμπος
5. Βογιατζόγλου Ιορδάνης (αναπλ. μέλος)
6. Γεωργακοπούλου Εμμανουέλα

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Σωτηρίου Κωνσταντίνος (αναπλ.)
2. Κυριακίδης Άρης Λάζαρος

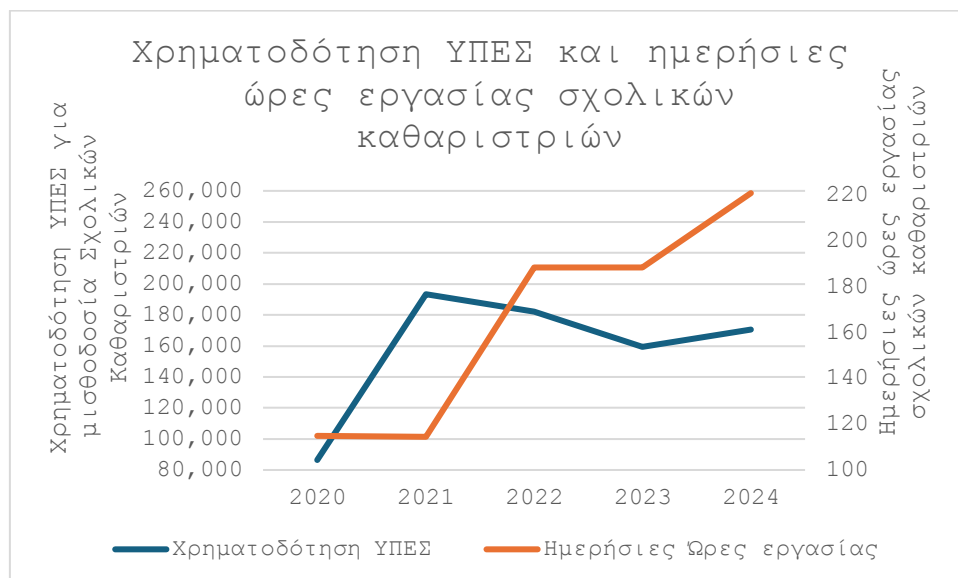
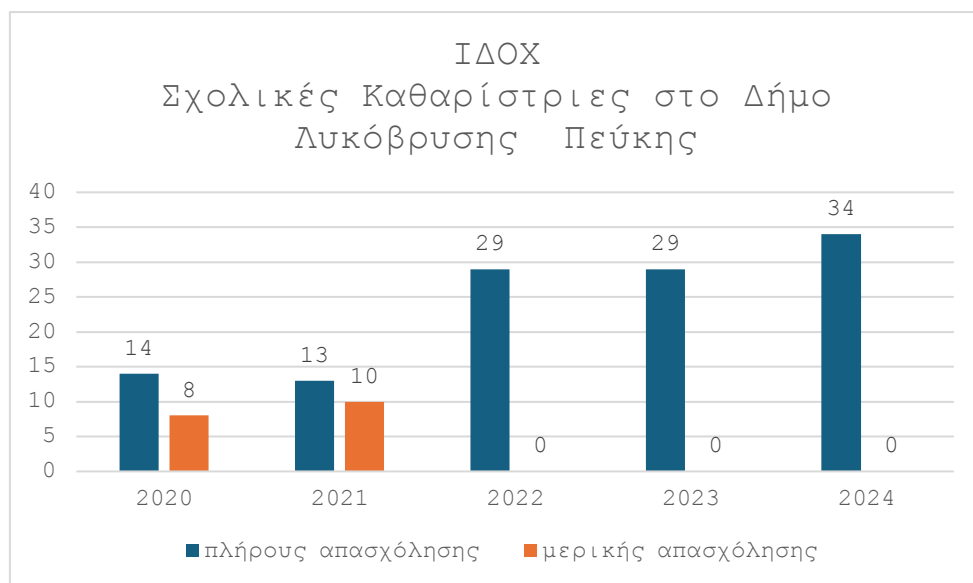
Αν και νόμιμα είχαν κληθεί

Στην παραδοχή σας ότι «Είναι επίσης γνωστό ότι η Ένωση γονέων του Δήμου μας, έχοντας επίγνωση των αυξημένων αναγκών σε καθαριότητα στις σχολικές μονάδες, είχε

αιτηθεί προς το Δήμο για 49 σχολικές καθαρίστριες, σχεδόν 2 για κάθε σχολική μονάδα»

σας γνωρίζουμε ότι:

Στις Σχολικές μονάδες του Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης ο κάτωθι πίνακας αποτυπώνει τον **αριθμό των σχολικών καθαριστριών από το 2020 έως σήμερα**. Από το γράφημα αντιλαμβάνεστε ότι ΠΟΤΕ ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης ΔΕΝ είχε τόσες σχολικές καθαρίστριες όσες έχει την σχολική χρονιά 2024 – 2025.



Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι ενώ **μειώνεται η χρηματοδότησης του ΥΠΕΣ** για την κάλυψη της μισθοδοσίας των σχολικών καθαριστριών, ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης

επιτυγχάνει την **αύξηση των εργαζομένων στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων.**

Συνεπώς, φυσικά και συμφωνούμε με την θέση της Ένωσης Γονέων ως προς την αναγκαιότητα αύξησης των εργαζομένων στις σχολικές μονάδες, καθώς ήδη κατά την **σχολική χρονιά 2024 – 2025 αυξάνουμε κατά 5 σχολικές καθαρίστριες** σε σχέση με την χρονιά 2023 – 2024.

Φυσικά οφείλω να σημειώσω ότι **εσείς ουδέποτε αναφερθήκατε σε αυτή την ανάγκη.** Δηλαδή, κατά το τρέχον έτος (2024) **ποτέ δεν υποστηρίξατε την αναγκαιότητα αύξησης των εργαζομένων σχολικών καθαριστριών.** Ακόμα όμως και που εσείς δεν το υποστηρίξατε, εμείς το εφαρμόσαμε. Βεβαίως, από τις προσλήψεις που ήδη έχουμε κάνει, **δυστυχώς καμία δεν είχατε ζητήσει, αλλά εμείς προσλαμβάνουμε προσωπικό ακόμα και εάν δεν το ζητάτε εσείς.**

Στην παραδοχή σας ότι *«Είναι τέλος γνωστό ότι η διοίκηση του Δήμου χωρίς αιτιολογικό και χωρίς να εξηγήσει τους λόγους, προχώρησε στην απόλυση 15 σχολικών καθαριστριών που εργάζονταν για πολλά χρόνια στο Δήμο, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που όμως ανανεώνονταν κάθε χρόνο και τελικά ο αριθμός των 34 εργαζόμενων που θα αναλάβουν την καθαριότητα των σχολείων θα καλυφθεί σε ένα μεγάλο μέρος με άλλους εργαζόμενους, μέσα από το πρόγραμμα 55-67 το οποίο μάλιστα το υπουργείο ανακοίνωση την διακοπή του πριν λίγο καιρό»* σας γνωστοποιούμε ότι:

Ο ισχυρισμός σας ότι **προχωράμε σε απόλυση είναι εντελώς ανακριβής**, καθώς οι συμβάσεις ήδη έχουν λυθεί αυτοδικαίως από τον Ιούνιο κάθε έτους.

Ο ισχυρισμός σας ότι **εργάζονται πολλά χρόνια στο Δήμο είναι ανακριβής**, καθώς όσες εκ των σχολικών καθαριστριών εργαζόντουσαν κατά την σχολική χρονιά 2023 – 2024 και δεν θα εργαστούν κατά την χρονιά 2024 – 2025 έχουν μέσο όρο πρόσληψης τον Μάιο του 2021. Μάλιστα ορισμένες εξ' αυτών είχαν προσληφθεί ακόμα και μέσα στο 2022 έως και 2024. Σας παραθέτω την λίστα πρόσληψης των 13 σχολικών καθαριστριών που δεν έχουν προσληφθεί.

1	3/9/2018
2	4/3/2019
3	14/10/2019
4	22/9/2020
5	12/11/2020
6	12/11/2020
7	12/11/2020
8	8/9/2021
9	28/9/2021
10	5/9/2022
11	5/9/2022
12	4/9/2023
13	31/1/2024
Μ.Ο Πρόσληψης	6/5/2021

Επιπροσθέτως, μου δημιουργεί έντονο προβληματισμό το γεγονός ότι ποτέ δεν αναφερθήκατε στις **δεκάδες υποψήφιες σχολικές καθαρίστριες που κάθε χρόνο υπέβαλαν αίτηση αλλά δεν είχαν προσληφθεί** όπως φαίνεται από τον κάτωθι πίνακα.

Προσλήψεις Σχολικών Καθαριστριών			
Έτος	Αιτήσεις	πρόσληψη	Υποψήφιες σχολικές καθαρίστριες που δεν προσλαμβάνονται
2024	51	14	37
2023	70	29	41
2022	75	29	46
2021	59	23	36
2020	43	23	20
* Το 2024 έχουν προσληφθεί 20 επιπλέον σχολικές καθαρίστριες από το πρόγραμμα 55 - 67 (ΔΥΠΑ). Συνολικά υπηρετούν 34 σχολικές καθαρίστριες το σχολικό έτος 2024 - 2025			

Αυτές οι **143 υποψήφιες σχολικές καθαρίστριες** (2020 – 2023) που δεν **προσλαμβάνονται** δεν αξίζουν καμίας σημασίας;



Ο ισχυρισμός σας ότι **ανανεώνονταν κάθε χρόνο είναι ανακριβής**, καθώς η σύμβαση έληγε κάθε έτος και γίνεται νέα προκήρυξη, με βάση αντικειμενικά κριτήρια (μοριοδότηση). Σας γνωστοποιούμε ότι σε άλλες περιπτώσεις όντως γίνεται η ανανέωση των συμβάσεων, δηλαδή χωρίς διαδικασία προκήρυξης, με παράδειγμα τους

εργαζόμενους ΙΔΟΧ, μέσω χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, στους Παιδικούς Σταθμούς.

Όμως, καθώς οι συμβάσεις εργασίας **ορισμένου χρόνου** είναι ένα σύνηθες μέσο πρόσληψης προσωπικού, που **ανακυκλώνει την ανεργία**, προβληματίζομαι ιδιαίτερω καθώς **δεν έχετε αρθρώσει λέξη για τους 126 ΙΔΟΧ του ΝΠΔΔ ΠΕΑΠ** που κατά καιρούς είχαν εργαστεί στο Δήμο Λυκόβρυσης – Πεύκης από το 2013 έως το 2023 με μέσο όρο εργασίας τα 3,5 χρόνια (στοιχεία Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών). Αντίστοιχα, δεν σας έχω ακούσει ποτέ να μιλήσετε για **τους 216 εργαζόμενους σε άλλες δομές του Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης** που έχουν εργαστεί από το 2013 έως και το 2023 με μέσο όρο εργασίας τα 2,5 χρόνια. Όλοι αυτοί οι 342 συμβασιούχοι που οι περισσότεροι εκ των οποίων πλέον δεν εργάζονται στο Δήμο, αλλά κάποτε για ένα σημαντικό διάστημα εργαζόντουσαν, **μάλλον δεν είναι στα αυτοδιοικητικά σας ενδιαφέροντα για να θέσετε σχετικές ερωτήσεις.**

Αναφορικά με τον ισχυρισμό σας ότι «μέσα από το πρόγραμμα 55-67 το οποίο μάλιστα το υπουργείο ανακοίνωσε την διακοπή του πριν λίγο καιρό» σας γνωστοποιούμε ότι ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης εγκαίρως υπέβαλε αίτηση για 32 εργαζόμενους οι οποίοι ήδη εργάζονται, με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, και θα συνεχίσουν να εργάζονται για τα επόμενα δύο έτη. **Δυστυχώς για εσάς, η συνδρομή σας στην έγκαιρη υποβολή αίτησης και την έγκριση για την πρόσληψη των 32 εργαζομένων ήταν μηδενική**, καθώς όπως προκύπτει από τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου ουδέποτε σας είχε απασχολήσει αυτό το θέμα. Εάν σας είχε απασχολήσει, θα το είχατε θέσει. **Εμάς που μας απασχόλησε το εντάξαμε στον προϋπολογισμό, που εσείς δεν ψηφίσατε, και τους προσλάβαμε.**

Επίσης, **πριν τις 2 Αυγούστου που έκλεισε το πρόγραμμα 55-67 της ΔΥΠΑ** (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)), δηλαδή στις 23 Ιουλίου ψηφίσαμε στην Δημοτική Επιτροπή την Απόφαση 136/2024 την πρόσληψη επιπλέον 15 εργαζομένων από το Πρόγραμμα 55 – 67, αλλά δυστυχώς για εσάς, ούτε αυτή την απόφαση ψηφίσατε (διαθέσιμη η απόφαση [εδώ](#)). Σημειώνω ότι η απόφαση όριζε την πρόσληψη 15 εργαζομένων στην καθαριότητα, **την οποία εσείς ΔΕΝ ψηφίσατε.**

Λίστα αιτούμενων Θέσεων					
Επωνυμία Επιχείρησης	Τίτλος - Περιγραφή Θέσης	Κατηγορία Ανεργίας	Αρ.Θέσεων	Επάγγελμα	Επιβλέπων
ΔΗΜΟΣ ΛΥΚΟΒΡΥΣΗΣ - ΠΕΥΚΗΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ (ΕΔΡΑ)	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ		 15	ΕΡΓΑΤΗΣ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ/ ΕΡΓΑΤΡΙΑ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ	

Αφού έκλεισε το πρόγραμμα, έχουμε ήδη αποστείλει σχετικές επιστολές σε ΠΕΔΑ, ΚΕΔΕ, με σκοπό την έναρξη του προγράμματος ξανά (διαθέσιμες [εδώ](#)), **χωρίς δυστυχώς εσείς να έχετε καμία συνδρομή σε αυτό το αίτημα, ενώ φαίνεται ότι το γνωρίζετε**. Σας γνωστοποιώ και τις σχετικές μου επιστολές, ενώ θεωρώ δεδομένο ότι καθώς και εσείς έχετε προβεί στα σχετικά αιτήματα, τα οποία σας **παρακαλώ να μου γνωστοποιήσετε**, με σκοπό να τα συμπεριλάβω εκ νέου σε νέο μας αίτημα.

Στη συνέχεια σας απαντάω στην ουσία των ερωτήσεων σας.

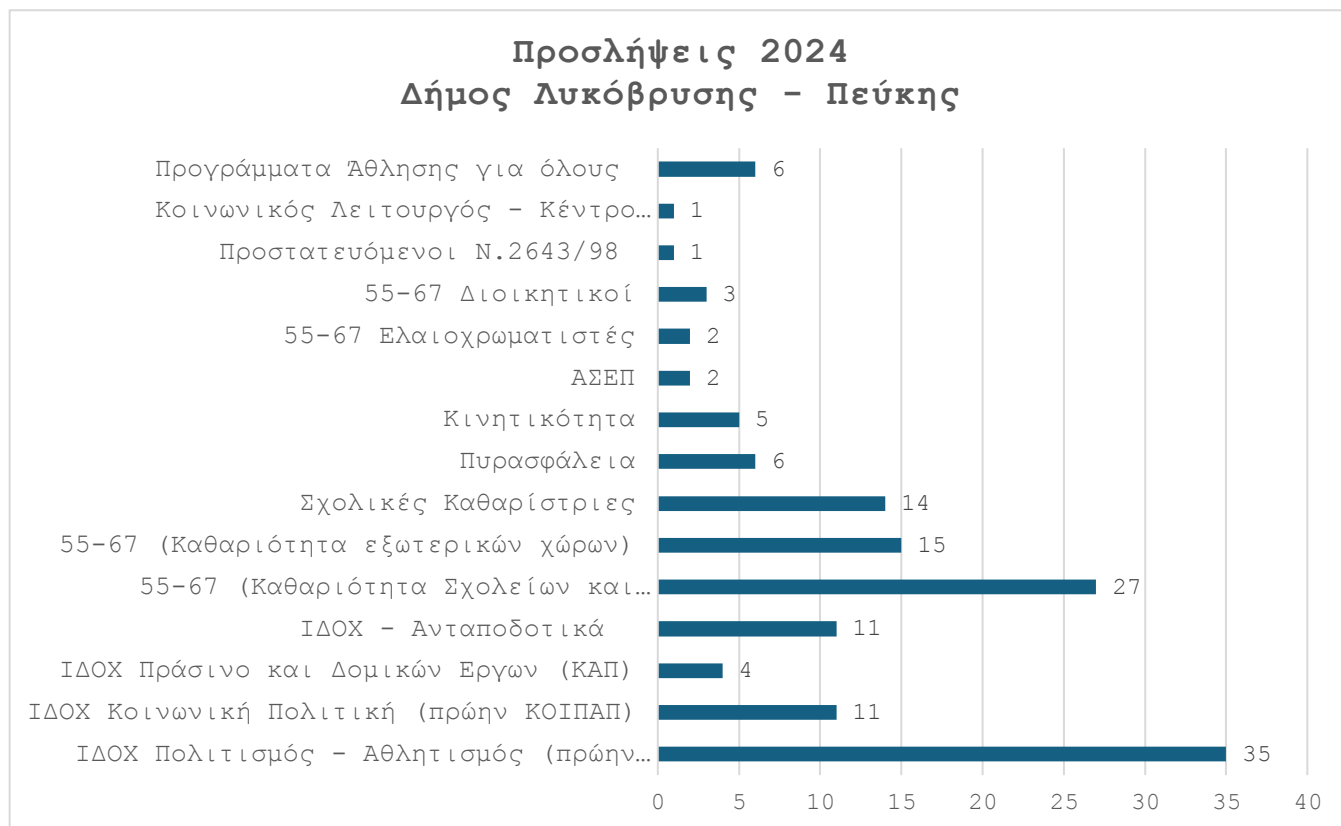
Στην ερώτηση σας «Με ποιο αιτιολογικό καταλήγει στο αριθμό των 34 εργαζόμενων για την σχολική καθαριότητα ενώ η αρχική αίτηση και εισήγηση ήταν για 49», η απάντηση είναι η εξής:

Το αιτιολογικό με το οποίο επιλέξαμε **34 ΙΔΟΧ** και **2 ΙΔΑΧ**, δηλαδή σύνολο 36 εργαζόμενους στην Καθαριότητα των σχολικών μονάδων είναι ο εξής. Με αυτή την επιλογή **αυξάνουμε το προσωπικό στην καθαριότητα των σχολείων μας κατά 5 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης σε σχέση με την σχολική χρονιά 2023 - 2024**, καθώς:

Σας προκαλώ να φέρετε ένα παράδειγμα Δήμου στην Αττική που αυξάνει τις σχολικές καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης μεταξύ των δύο σχολικών χρονιών, 2023 – 2024 και 2024 – 2025.

T – A – Y – T – O – X – P – O – N – A

πραγματοποιήσαμε τον προγραμματισμό και την πρόσληψη των κάτωθι εργαζομένων μέσα στο 2024



Συνολικά έχουν δημιουργηθεί **71** νέες θέσεις εργασίας, ενώ εσείς **ΔΕΝ** συμφωνήσατε ή ψηφίσατε καμία εξ' αυτών.

Ημερομηνία Συνεδρίασης	Αριθμός Απόφασης Δημοτικής Επιτροπής	Αριθμός εργαζομένων που αφορά η απόφαση	Ψήφισε ο Άρης - Λάζαρος Κυριακίδης;
26/3/2024	44	5	ΌΧΙ
8/4/2024	52	6	ΌΧΙ
22/4/2024	61	35	ΌΧΙ
22/4/2024	60	11	ΌΧΙ
22/4/2024	71	1	ΌΧΙ
6/6/2024	92	4	ΌΧΙ
19/7/2024	132	20	ΌΧΙ
19/7/2024	133	43	ΌΧΙ
23/7/2024	137	14	ΌΧΙ
26/7/2024	139	3	ΌΧΙ
Σύνολο προσλήψεων εργαζομένων που ΔΕΝ έχει ψηφίσει		142	

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Επιτέλους, ελάτε σε μια τουλάχιστον Δημοτική Επιτροπή να ψηφίσετε έστω μια πρόσληψη.

Επιπροσθέτως σας **γνωστοποιώ στοιχεία όμορων Δήμων, σύμφωνα με τα δημοσιευμένα στοιχεία στη Διαύγεια (www.diangeia.gov.gr)**

*Η απόφαση της χρηματοδότησης και μέγιστου αριθμού σχολικών καθαριστριών του ΥΠΕΣ είναι διαθέσιμη [εδώ](#)

Όμορος Δήμος Α: Το ΥΠΕΣ για το σχολικό έτος 2024 – 2025 παρέχει μέγιστο αριθμό εργαζομένων 57 και ο Δήμος προσλαμβάνει 57 μερικής απασχόλησης (4 ώρες).

Αναλογικά, εφόσον ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης έπραττε αντίστοιχα θα είχε προσλάβει 29 σχολικές καθαρίστριες μερικής απασχόλησης τεσσάρων ωρών.

Εμείς αποφασίσαμε να προσλάβουμε $14 + 20 = 34$ **σχολικές καθαρίστριες** πλήρους απασχόλησης.

Όμορος Δήμος Β: Το ΥΠΕΣ για το σχολικό έτος 2024 – 2025 παρέχει μέγιστο αριθμό εργαζομένων 138 και ο Δήμος προσλαμβάνει 108 πλήρους απασχόλησης, χωρίς να εξαντλεί την δυνατότητα του ΥΠΕΣ.

Αναλογικά, εφόσον ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης έπραττε αντίστοιχα θα είχε προσλάβει 23 σχολικές καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης.

Εμείς αποφασίσαμε να προσλάβουμε $14 + 20 = 34$ **σχολικές καθαρίστριες** πλήρους απασχόλησης

Όμορος Δήμος Γ: Το ΥΠΕΣ για το σχολικό έτος 2024 – 2025 του παρέχει μέγιστο αριθμό εργαζομένων 71 και ο Δήμος προσλαμβάνει 35 πλήρους απασχόλησης και 16 μερικής απασχόλησης, χωρίς να εξαντλεί την δυνατότητα του ΥΠΕΣ.

Αναλογικά, εφόσον ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης έπραττε αντίστοιχα θα είχε προσλάβει 14 σχολικές καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης και 7 μερικής απασχόλησης.

Εμείς αποφασίσαμε να προσλάβουμε $14 + 20 = 34$ **σχολικές καθαρίστριες** πλήρους απασχόλησης

Όμορος Δήμος Δ: Το ΥΠΕΣ για το σχολικό έτος 2024 – 2025 του παρέχει την δυνατότητα 65 εργαζομένων και ο Δήμος προσλαμβάνει 40 πλήρους απασχόλησης, χωρίς να εξαντλεί την δυνατότητα του ΥΠΕΣ.

Αναλογικά, εφόσον ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης έπραττε αντίστοιχα θα είχε προσλάβει 18 σχολικές καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης.

Εμείς αποφασίσαμε να προσλάβουμε $14 + 20 = 34$ **σχολικές καθαρίστριες** πλήρους απασχόλησης.

Δήμος στην Αττική: Το ΥΠΕΣ για το σχολικό έτος 2024 – 2025 του παρέχει την δυνατότητα 32 εργαζομένων και ο Δήμος προσλαμβάνει 15 πλήρους απασχόλησης, χωρίς να εξαντλεί την δυνατότητα του ΥΠΕΣ.

Δήμος στην Αττική: Το ΥΠΕΣ για το σχολικό έτος 2024 – 2025 του παρέχει την δυνατότητα 71 εργαζομένων και ο Δήμος προσλαμβάνει 22 πλήρους απασχόλησης και 30 μερικής, χωρίς να εξαντλεί την δυνατότητα του ΥΠΕΣ.

Δήμος στην Αττική: Το ΥΠΕΣ για το σχολικό έτος 2024 – 2025 του παρέχει την δυνατότητα 62 εργαζομένων και ο Δήμος προσλαμβάνει 34 πλήρους απασχόλησης, χωρίς να εξαντλεί την δυνατότητα του ΥΠΕΣ.

Εσείς που ασχολείστε με την αυτοδιοίκηση τόσα χρόνια μπορείτε να μας δώσετε ένα παράδειγμα άλλου, ακόμα και μη όμορού Δήμου που θέλετε να εφαρμόσουμε;

Φυσικά και έχει ήδη σταλεί **επιστολή στην ΠΕΔΑ, την ΚΕΔΕ** και τους εν λόγω **Δημάρχους** με σκοπό να αυξηθεί η χρηματοδότηση του ΥΠΕΣ για την αύξηση της κάλυψης των δαπανών για τις σχολικές μονάδες (διαθέσιμη εδώ)

Τέλος, σας γνωστοποιώ ότι για την σχολική χρονιά 2024 – 2025 ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης έχει πετύχει την μεγαλύτερη αναλογία ωρών σχολικών καθαριστριών σε σχέση με τα Σχολεία στην Αττική. Δηλαδή, 234 ώρες σχολικών καθαριστριών σε ημερήσια βάση για 25 σχολικές δομές.

Αναφορικά με το δεύτερο ερώτημα, το οποίο είναι το εξής **«Ποιος γνωρίζει καλύτερα τις ανάγκες των σχολείων μας; Η νέα διοίκηση του δήμου ή οι γονείς και η Ένωση γονέων;»** σας γνωρίζουμε τα κάτωθι.

Καθώς η Ένωση Γονέων γνωρίζει, όχι απλώς καλύτερα, αλλά πολύ καλύτερα τα προβλήματα των Σχολείων, η δημοτική αρχή έχει **προγραμματίσει & υλοποιήσει** τις

εξής ενέργειες μέχρι στιγμής, έπειτα από αίτημα – πρόταση της Ένωσης Γονέων, των Συλλόγων Γονέων και του κάθε πολίτη γονέα, μεμονωμένα.

Ενέργειες για την Παιδεία – Σχολικές Δομές

1. Αντικατάσταση όλων των τουαλετών σε όλα τα σχολεία (ολοκληρώθηκε)
2. Τοποθέτηση φ/β συστημάτων με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από τις σχολικές μονάδες. Το ποσό της εξοικονόμησης από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας επιστρέφει στα σχολεία με επενδύσεις στα προαύλια.
3. Αντικατάσταση των παλαιών καυστήρων, με νέους καυστήρες Φ/Α, με σκοπό την μείωση της κατανάλωσης Φ/Α. Το ποσό της εξοικονόμησης επιστρέφει στα σχολεία με επενδύσεις στα προαύλια.
4. Ανάπλαση προαυλίου 1^{ου} Δημοτικού Σχολείου Πεύκης (ολοκληρώθηκε)
5. Ανάπλαση προαυλίου 2^{ου} Δημοτικού Σχολείου Λυκόβρυσης (Παραδίδεται πριν ανοίξουν τα σχολεία 11/9)
6. Λειτουργία 3^{ου} Δημοτικού Σχολείου Λυκόβρυσης από μαθητές του Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης (Εναρξη σχολικής Χρονιάς 2024 – 2025)
7. Τοποθέτηση 2 τερμάτων και πλέγματος ασφαλείας στο 3^ο Δημοτικό Σχολείο Πεύκης (ολοκληρώθηκε)
8. Μεταστέγαση τόσο του 2^{ου} Νηπιαγωγείου όσο και του 1^{ου} Νηπιαγωγείου Λυκόβρυσης στο Ηλιακό Χωριό σε ασφαλή και σύγχρονο κτήριο (ολοκληρώθηκε)
9. Ίδρυση Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης για πρώτη φορά στο Δήμο Λυκόβρυσης – Πεύκης (ολοκληρώθηκε)
10. Χρηματοδότηση της Ένωσης Γονέων με σκοπό την διοργάνωση αθλητικών αγώνων (ολοκληρώθηκε)
11. Συμβολική οικονομική στήριξη και βράβευση όλων των επιτυχόντων μαθητών της γ' Λυκείου (ολοκληρώθηκε)
12. Συμβολική οικονομική στήριξη όλων γονέων με παιδιά που εγγράφονται στην 1^η Τάξη Δημοτικού για πρώτη φορά το Σεπτέμβριο του 2024
13. Για πρώτη φορά Ειδική χρηματοδότηση σε όλα τα Νηπιαγωγεία για προμήθεια εποπτικού υλικού το Σεπτέμβριο του 2024
14. Ρεκόρ Χρηματοδότησης των Σχολικών Επιτροπών. Μόλις σε 6 μήνες χορηγήθηκαν 120.000 € (01/01/2024 – 30/06/2024) - ολοκληρώθηκε

15. **Πρόγραμμα Καλοκαιρινής Δημιουργικής Απασχόλησης** με όλα τα παιδιά να γίνουν δεκτά. Μέσο κόστος συμμετοχής για 3 εβδομάδες 25€ (ολοκληρώθηκε)
16. **Εννέα (9) Προαύλια Σχολείων Ανοιχτά** για όλο το καλοκαίρι για πρώτη φορά (ολοκληρώθηκε)
17. **Έντεκα (11) προσλήψεις προσωπικού στους Παιδικούς Σταθμούς** με σκοπό όλες οι αιτήσεις για βρέφη και Παιδιά να γίνουν δεκτές (ολοκληρώθηκε)
18. **Επένδυση 250.000 € σε έργο πυρασφάλειας στους παιδικούς σταθμούς της Πεύκης** με σκοπό την ίδρυση νέων βρεφικών τμημάτων (ολοκληρώθηκε)
19. **Επενδύσεις ενεργειακής αναβάθμισης 1,26 εκ. ευρώ σε 4 σχολικές μονάδες** (Λύκειο Λυκόβρυσσης – 2^ο Δημοτικό Σχολείο Πεύκης – 2^ο Δημοτικό Σχολείο Λυκόβρυσσης – 3^ο Δημοτικό Σχολείο Πεύκης) (σε εξέλιξη)
20. **Εξοπλισμός για το 3^ο Δημοτικό Σχολείο Λυκόβρυσσης** (σε εξέλιξη)

Δυστυχώς, ενώ είμαι βέβαιος ότι γνωρίζετε τις ανωτέρω ανάγκες καθώς είστε Δημοτικός Σύμβουλος εδώ και πολλά χρόνια, δεν είχατε καμία απολύτως συνδρομή στην επίτευξη των ανωτέρω ενεργειών.

Όμως, καθώς αντιλαμβάνομαι ότι στις περισσότερες των περιπτώσεων οι τοποθετήσεις θεμελιώνονται στη βάση πολιτικών που αφορούν το σύνολο των ΟΤΑ (καθόλου προβληματικό αυτό, καθώς τα προβλήματα των ΟΤΑ είναι κοινά), δυστυχώς ουδέποτε σας έχω ακούσει να αναφέρετε έστω επιγραμματικά τα εξής θέματα, τα οποία φυσικά και συνδέονται με τις οικονομικές δυνατότητες των ΟΤΑ.

1. Παράνομη διπλή παρακράτηση του τέλους ταφής για το έτος 2022
2. Αντισυνταγματική επιβολή του τέλους ταφής
3. Απαράδεκτα υψηλό επιτόκιο δανεισμού στους ΟΤΑ από το ΤΠΔ
4. Αδικαιολόγητη η διακοπή του Προγράμματος 55 – 67

Φυσικά, θα ήταν χαρά μου εφόσον δεν γνωρίζετε ορισμένα από τα ανωτέρω θέματα, να πραγματοποιήσουμε άμεσα μια συνάντηση με σκοπό να ενημερωθείτε και να συνδράμετε στην επίλυση τους.

Αναφορικά με το τρίτο ερώτημα σας «Γιατί ο Δήμαρχος και οι εκπρόσωποι της διοίκησης δεν αιτιολόγησαν την απόφασή τους στην αρμόδια Δημοτική Επιτροπή,

αλλά με συνοδεία αστυνομικής παρουσίας ψήφισαν την απόλυση των 15 σχολικών καθαριστριών;» σας γνωστοποιώ το εξής.

Είστε **ανακριβής** όταν υποστηρίζετε ότι ψηφίσαμε την απόλυση 15 σχολικών καθαριστριών.

Όμως για να θέσω και εγώ ένα ερώτημα.

Κύριε Άρη - Λάζαρε Κυριακίδη, ενώ εσείς υπερασπίζεστε τα δικαιώματα των εργαζομένων, μήπως γνωρίζετε εάν κάποιος από το συνδυασμό σας, υποψήφιος με εσάς στις δημοτικές εκλογές του 2023, και στέλεχος σας, αμείβεται από τους χαμηλόμισθους συμβασιούχους εργαζόμενους του Δήμου για να τους εκπροσωπεί στα δικαστήρια;

Είναι ποτέ δυνατόν, να ισχύει ότι, αμείβεται στέλεχος σας από τους εργαζόμενους, που καθαρίζουν σκουπίδια για ένα δικαίωμα που κανείς εδώ μέσα δεν αμφισβητεί και την ίδια ώρα που ο Δήμος έχει παραδεχτεί ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες;

Ραντεβού στο Δημοτικό Συμβούλιο της Τρίτης 27/08 στις 17:30